

Владивостокская межрайонная природоохранная прокуратура разъясняет:

Каждый работодатель должен знать!

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет подряд после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщать в письменном виде о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 № 700.

Требования к содержанию уведомления установлены в п. 2 указанного Постановления Правительства РФ.

За невыполнение указанного требования Закона наступает административная ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего» в виде наложения штрафа:

- на граждан - от 2000 рублей до 4 000 рублей;
- на должностных лиц - от 20 000 рублей до 50 000 рублей;
- на юридических - от 100 000 рублей до 500 000 рублей.

Частью 3 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» закреплены последствия для работника (бывшим госслужащим или муниципальным служащим) несоблюдения им требования об уведомлении нового работодателя о прежнем месте работы (службы). Такое нарушение закона влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

Особые условия заключения трудового договора с бывшими государственными или муниципальными служащими также установлены в ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.